



Kern-Branche **AUTOMOTIVE**



management angels

A WIL GROUP MEMBER



Management Angels

Die Management Angels sind Spezialisten für Interim Management. Seit dem Jahr 2000 vermittelt unser rund 30-köpfiges Team selbständige, hochqualifizierte und erfahrene Führungskräfte in Projekte auf Zeit.

Mit einem Kern-Pool von 2.500 handselektierten Interim Managern und fokussiert auf acht Kern-Branchen sind wir etablierter Partner für die innovative Wirtschaft. Wir gehören heute mit über 750 erfolgreichen Interim Projekten – in allen Funktionen, Unternehmensgrößen und Projektphasen – zu den Marktführern in Deutschland.



Kompetenz-Cluster

Durch unsere Branchenspezialisierung im Automotive-Bereich bauen wir unseren Pool an qualifizierten Interim- und Projektmanagern seit über 10 Jahren systematisch aus. Über 250 Manager aus der Automotive-Branche haben wir persönlich kennengelernt und in einem Kompetenz-Cluster zusammengefasst. Sehr viele davon können wir Ihnen aufgrund unserer guten Projekterfahrung empfehlen.

Wir stellen höchste Qualitätsansprüche an unsere Providertätigkeit und arbeiten mit den Top-Performern am Markt. Wir vermitteln nur Interim Manager, die wir persönlich kennen und die wir bei einem ehemaligen Arbeitgeber referenziert haben. Wir begleiten sowohl das Unternehmen, als auch den Interim Manager während des gesamten Projektverlaufs mit einem konsequenten Shadow Management Programm. Über Schwester- und Partnerfirmen können wir auch Projekte in verschiedenen europäischen Märkten realisieren.

Einsatzbereiche Interim Management

Selbständige Interim Manager begleiten Unternehmen bei anspruchsvollen Projektaufgaben auf Zeit. Als erfahrene und hochqualifizierte Führungskräfte sind sie flexibel einsetzbar und in allen Branchen, Funktionen und Unternehmensgrößen tätig.

Typische Einsatzbereiche sind:

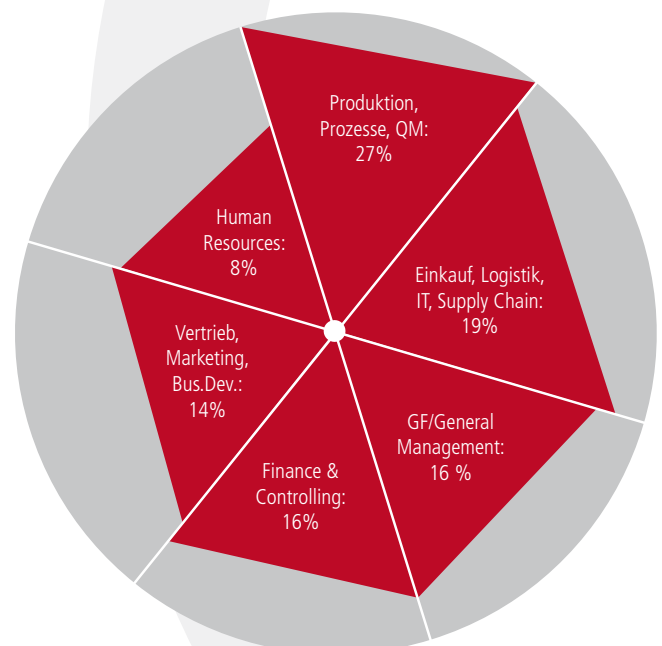
Vakanzen: Vertretung, kurzfristige Kündigung, Ressourcenaufbau und Krankheitsfall

Change Management: Auf- und Abbau, M&A, Neuausrichtung, Prozessoptimierung, Reorganisation/-strukturierung, Sanierung und Turnaround

Projekte: Projektleitung, Programm-Management, Projekt-Management und IT-Implementierung

Sonderthemen: MBI, Bei- und Aufsichtsräte, Expert-to-the-Team, Management-Teams, Consulting und Coaching sowie Permanent Placement

Manager-Expertise unseres Kompetenz-Clusters nach Funktionen





Aufgabenspektrum Automotive

Geschäftsführung & General Management

- Reorganisation, Change Management
- Nachfolgethemen, Vakanzüberbrückung
- Aufbau von Führungsstrukturen

Finance & Controlling

- Cash Flow, Working Capital, Liquiditätsmanagement
- Aufbau von Führungsstrukturen in Finance und Controlling
- Implementierung neuer Controlling-Systeme

Einkauf, Logistik, IT & Supply Chain Management

- Optimierung des Lieferantenportfolios
- Geschäftsprozessoptimierung Supply Chain
- Implementierung von Global-Sourcing-Strategien

Produktion, Prozesse & Qualitätsmanagement

- Effizienzsteigerungen in Produktion und Prozessen
- Internationaler Werksaufbau, -verlagerung
- Audits zur Lieferantenqualifizierung/Realisierung einer DIN-ISO-9001 Zertifizierung

Human Resources

- Strategie, Change Management, Reorganisation und Restrukturierung
- Betriebsratsthemen, allgemeines HR-Management
- Organisationsentwicklung, Nachfolgeplanung

Vertrieb, Marketing & Business Development

- Aufbau eines Vertriebs- und Marketing-Bereichs
- Neudefinition der Vertriebs-Strategie, Restrukturierung einer Vertriebsabteilung
- Übernahme von Projektleitungen

Erfolgreich besetztes Interim Projekt

Geschäftsführer eines Unternehmens im Bereich Human Machine Interfaces

Kurzfristige Übernahme der GF-Position bei der deutschen Tochter eines Schweizer Automotive-Unternehmens mit 130 Mitarbeitern.

Einführung einer QSYS-Software sowie Einleitung struktureller Veränderungen, Sicherstellung der Re-Auditierung sowie der laufenden OEM-Projekte, KPI-Verbesserung und Bestandsabbau. In der geplanten Projektlaufzeit von 4 Monaten werden die Abläufe analysiert, Prozesse optimiert, klare Zielvereinbarungen getroffen und ein Bestandsabbau von 1,2 Mio. EUR erzielt. Die Projektlaufzeit wird daraufhin um 9 Monate verlängert, um weitere Projekte voranzutreiben.

Kundennutzen:

- Schnelle Übernahme der operativen Aufgaben
- Integration der Führungskräfte in die Entscheidungsprozesse
- Schaffung eines funktionierenden Teams
- Schnelle Erzielung wirtschaftlicher Erfolge
- Verbesserung der Lieferperformance

„Angels“ im Bereich Automotive



Vertriebs-/ Marketing-Leiter

Jahrgang 1959
im MA Kern-Pool seit 2010

Projekt-Aufgaben/Schwerpunkte:
Vertriebs-/Marketing-Konzeptionen und Umsetzung, Geschäftsentwicklungs-Begleitung, Turnaround-Management, Business-Coaching



COO/Supply Chain Management/Produktion

Jahrgang 1956
im MA Kern-Pool seit 2009

Projekt-Aufgaben/Schwerpunkte:
Reorganisation, Optimierung, Planung und Steuerung der Beschaffungs-, Produktions- und Distributionslogistik, der gesamten Supply Chain und der Produktion

Hamburg

Management Angels GmbH
Atlantic Haus – 17. Stock
Bernhard-Nocht-Straße 113
20359 Hamburg

Tel. +49 (40) 44 19 55-0
Fax +49 (40) 44 19 55-55
hamburg@managementangels.com

Frankfurt/Main

Management Angels GmbH
Börsenplatz
Schillerstraße 14
60313 Frankfurt am Main

Tel. +49 (69) 133 85 83-0
Fax +49 (69) 133 85 83-9
frankfurt@managementangels.com

www.managementangels.com