

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS – Ihre Aufnahme in unseren Manager Pool

Denken Sie vorab bitte daran, dass ein guter Interim Management-Lebenslauf nicht gleich zu setzen ist mit einem Lebenslauf für eine Festanstellung.

1. Was muss meine Bewerbung bei den Management Angels als Interim Manager alles beinhalten?

- Stellen Sie sich bitte zuerst in einem **Kurz-Profil** vor. Eine Vorlage für diesen „One-Pager“ finden sie [hier](#). Wie man diese Vorlage optimal befüllt erfahren Sie [hier](#).
 - Welche persönlichen Stärken (USP) zeichnen Sie aus und warum sollten wir Sie bei der Vermittlung von Projekten ansprechen?
 - Erwähnen Sie Methoden, die Sie angewendet haben, Zertifizierungen oder Normen (z.B. Basel2, ITIL, Lean, S5, SAP, etc.). Halten Sie den Stil verständlich und leicht lesbar. Vermeiden Sie zu viele Fachtermini.
 - Widerstehen Sie der Versuchung, Ihr Profil möglichst breit aufzustellen. Fokussieren Sie sich auf Ihre Schwerpunkte.
- Für den **chronologischen Lebenslauf** nutzen Sie gerne unsere CV-Vorlage. Diese finden Sie [hier](#). Wie man diese Vorlage optimal befüllt erfahren Sie [hier](#).
 - Geben Sie Ihre persönlichen Daten, wie aktuelle Kontaktdaten, beruflichen Werdegang, Ausbildung, besondere Kenntnisse und Sprachen an. Bezüglich der **Sprachkenntnisse** verwenden Sie bitte die folgenden vier Stufen: Muttersprache, fließend, gut oder Grundkenntnisse.
- Sehr wichtig ist eine ausführliche Auflistung Ihrer Interim Projekte. Beginnen Sie mit dem aktuellsten Projekt. Nehmen Sie folgende Angaben zu einzelnen Feststellungs- und Projektstationen in Ihre Unterlagen auf:
 - Start- und Endzeitpunkt Ihres Projektes, Projektdauer (MM/JJJJ – MM/JJJJ)
 - die jeweiligen Unternehmen (falls Sie in Einzelfällen Ihre Auftraggeber nicht nennen dürfen, anonymisieren Sie die entsprechenden Angaben)
 - zusätzlich die dazugehörige Branche, Mitarbeiteranzahl und Umsatzhöhe
 - Ihre Position, Berichtslinie, sowie Mitarbeiter- oder Budgetverantwortung in den jeweiligen Unternehmen
 - Heben Sie besonders Ihre Schwerpunkte hervor, idealerweise nennen Sie auch Ihre Ziele, Ergebnisse und Erfolge
- Zusätzlich bitten wir Sie, ein aktuelles professionelles Foto (höchstens 1 Jahr alt) beizufügen.

2. Wohin sende ich meine Bewerbung?

- Ihr Ansprechpartner ist das [Management Resources Team](#).
- Um einen schnellen Bearbeitungsprozess gewährleisten zu können, bitten wir Sie, uns Ihren deutschen und englischen CV mit Zeugnissen als pdf- oder word-Datei an poolaufnahme@managementangels.com zu senden.

3. Wie verläuft der Bewerbungsprozess?

- Nachdem Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen zugesendet haben, erhalten Sie eine Eingangsbestätigung. Ihre Unterlagen werden streng vertraulich im Management Resources Team vorgestellt und intern detailliert durchgegangen. Es wird überprüft, ob Ihre Unterlagen Anknüpfungspunkte und Schnittstellen mit unseren Anfragen und Kernbranchen aufweisen. Innerhalb von 2-3 Wochen erhalten Sie eine fundierte Rückmeldung.

4. Wie kann ich mich vorab informieren?

- Unter der Telefonnummer +49-40-441955-22 stehen wir Ihnen für erste Auskünfte rund um das Thema Interim Management gern jederzeit zur Verfügung.

5. Wie viel Berufserfahrung muss ich vorweisen können?

- Unsere Kunden suchen vorwiegend nach Kandidaten, die i.d.R. sowohl mindestens 1-2 Interim Projekte bzw. i.d.R. mindestens 5-10 Jahre fundierte Berufserfahrung in leitenden Positionen vorweisen können.

6. Vermitteln Sie auch Festanstellungen?

- Als einer der Marktführer für Interim Management liegt unser Fokus nicht auf Festanstellungen.

7. Wie wichtig sind Sprachkenntnisse?

- Unsere Mandate befinden sich überwiegend im deutschsprachigen Raum. Deshalb sind fließende Deutschkenntnisse i.d.R. eine Grundvoraussetzung für die Aufnahme in unseren Pool. Da wir allerdings zunehmend auch internationale Mandate betreuen, sind zusätzliche Sprachen von Vorteil.

8. Benötigen Sie Referenzen?

- Referenzen sind im Zuge der Professionalisierung der Interim Management-Branche zu einer Selbstverständlichkeit geworden. Bitte nennen Sie 3-4 Referenzgeber, die im Einzelfall und ausschließlich nach Rücksprache mit Ihnen durch uns telefonisch kontaktiert werden. Referenzgeber können ehemalige Arbeitgeber oder Auftraggeber aus Interim Projekten sein.

9. Kommen Kosten auf mich zu?

- Die Aufnahme in den Manager Pool der Management Angels ist für Sie kostenfrei.